

KNOW YOUR RIGHTS INITIATIVE E.V.

# Zwischenbericht

DEZEMBER 2024 - APRIL 2025



# Inhaltsverzeichnis

---



- |          |  |           |   |
|----------|--|-----------|---|
| <b>3</b> | <b>VORWORT</b>                         | <b>8</b>  | <b>UNSERE ARBEIT IM JAHR 2023</b>         |
| <b>4</b> | <b>RECHTLICHE ZUGÄNLICHKEIT</b>        |           | Öffentlichkeitsarbeit                     |
|          | Ziel des Vereins                       | <b>10</b> | Projekte & zweckmäßige Tätigkeit          |
| <b>5</b> | <b>UMSETZUNG: DIE DREI MODALITÄTEN</b> | <b>15</b> | Kooperationen, Unterstützung & Vernetzung |
|          | Nachhaltigkeit                         | <b>16</b> | Vereinsleben                              |
|          | Inklusion                              | <b>18</b> | Finanzen und Fundraising                  |
|          | Erreichbarkeit                         |           |   |
| <b>6</b> | <b>DER VEREIN</b>                      | <b>20</b> | <b>DAS TEAM</b>                           |
|          | Struktur                               |           | Danksagung ans Team                       |
|          | Abteilungen                            | <b>21</b> | <b>FAZIT UND AUSBLICK</b>                 |
|          | Vorstand                               | <b>22</b> | <b>IMPRESSUM &amp; KONTAKT</b>            |

# Vorwort

---

**Sehr geehrte Mitglieder,  
Unterstützer:innen und  
Freund:innen der Know Your Rights  
Initiative e.V.,**

Ein weiteres spannendes und ereignisreiches Kalenderjahr ist nun zu Ende, und ich freue mich sehr, die Veränderungen und Entwicklungen der Know Your Rights Initiative (KYRI) e.V. mit Ihnen zu teilen.

Wahrscheinlich ist Ihnen aufgefallen, dass sich der vorliegende Bericht nicht auf das gesamte Kalenderjahr 2025 bezieht, sondern lediglich auf einen fünfmonatigen Abschnitt zwischen Dezember 2024 und April 2025. Damit kommen wir gleich zu einer wichtigen Veränderung im Verein – der Änderung des Geschäftsjahres. Zuvor war das Geschäftsjahr von KYRI von Dezember bis Dezember angelegt, jedoch wurde mit der letzten Mitgliederversammlung am 25. April 2025 der erste Schritt unternommen, dieses künftig von April bis April festzulegen. Diese Änderung erfolgte aus organisatorisch-administrativen Gründen. Infolgedessen ändert sich auch der Turnus des Jahresberichts, der in Zukunft jeweils Ende April erscheinen wird.

Dieser Zwischenbericht wird einmalig für einen irregulären Zeitraum veröffentlicht, um unsere Tätigkeit lückenlos darzustellen und über diese Änderung zu informieren.

Auch wenn es sich somit um einen vergleichsweise kurzen Zeitraum handelt, den wir im Folgenden vorstellen, freuen wir uns dennoch darauf, auf diese Zeit zurückzublicken und insbesondere den Beginn neuer Projekte vorzustellen, die uns unserem Ziel eines niederschweligen Zugangs zum deutschen Rechtssystem nähergebracht haben.

Die neu aufgenommenen Projekte werden Sie in diesem Bericht finden; ihr weiterer Verlauf sowie ihr Abschluss und ältere, weitergeführte Projekte werden im nachfolgenden Jahresbericht im April 2026 nachvollziehbar sein. Somit erhalten Sie bereits einen kleinen Vorgeschmack auf unsere Arbeit im Jahr 2025.

# Vorwort

---

KYRI konnte im Jahr 2025 den bislang größten Zuwachs verzeichnen, was uns außerordentlich freut. Wir sind stolz auf die dadurch entstandenen neuen Möglichkeiten und Projekte, denn dies wäre ohne die wertvolle Mitwirkung unserer Mitglieder und Unterstützer:innen nicht möglich gewesen.

Wir schätzen es sehr wert, Teil einer solch engagierten Gemeinschaft zu sein, und wir bedanken uns herzlich bei allen, die zu diesem Stand beigetragen haben.

**Mit freundlichen Grüßen,**



Stellvertretende Vorstandsvorsitzende

Wir freuen uns über Fragen, Anregungen oder Kritik, die Sie gerne an [info@kyrimunich.com](mailto:info@kyrimunich.com) richten können.

# Rechtliche Zugänglichkeit

---

Im Umgang mit staatlichen Behörden werden Betroffene mit zahlreichen Dokumenten und Fristen konfrontiert. Ein Grundverständnis des deutschen Rechtssystems ist jedoch essentiell, um diese zu verstehen und mögliche negative Konsequenzen abwenden zu können. Fehlende Kenntnisse können schwerwiegende Folgen haben, wie beispielsweise das Versäumen einer Klagefrist oder den Entzug der Aufenthaltserlaubnis.

Wir sind daher der festen Überzeugung, dass die rechtzeitige Schaffung eines Zugangs zu relevanten Rechtsinformationen das Problem der Zugänglichkeit direkt an der Wurzel packt. KYRI hat es sich daher als Ziel gesetzt, Informationslücken über das Rechtssystem zu schließen und das Recht für jeden zugänglich zu machen.

Dies kann nur durch Aufklärungsarbeit über das deutsche Rechtssystem mit Schwerpunkt auf Polizei- und Sicherheitsrecht gegenüber Geflüchteten und Nicht-Staatsangehörigen erreicht werden.

Verzinsziel

# Die Drei Modalitäten

---

Im August 2021 hat KYRI erstmals eine Umfrage zur rechtlichen Zugänglichkeit in Deutschland erstellt und veröffentlicht. Anhand der Ergebnisse ihrer Auswertung wurden die drei Umsetzungsmodalitäten von KYRI entwickelt.

## Nachhaltigkeit

**Recht kann nur dann zugänglich gemacht werden, wenn es das auch langfristig und nachhaltig bleibt.**

Wir möchten unserer Zielgruppe durch Workshops und Vorträge Möglichkeiten zur Erweiterung und Vertiefung ihres Wissens anbieten. Dieses Format gewährleistet eine interaktive Teilnahme und dadurch einen effizienten Lerneffekt. Bei Workshops und Vorträgen besteht außerdem die Möglichkeit Fragen zu stellen, sodass das Format auch einen persönlichen Aspekt für die Teilnehmenden bietet.

## Inklusion

**Zugänglichkeit hat für jeden Menschen eine andere Bedeutung und wir wollen alle einbeziehen.**

Um die Zugänglichkeit unserer Aufklärungsarbeit zu erweitern und diese auch weiter zu verbreiten, arbeiten wir auch mit schriftlichen Materialien. Diese Materialien zeichnen sich durch drei Merkmale aus: Sprache, Form und Inhalt.

Die Materialien bieten die Möglichkeit, die Rechtssprache zu verstehen. Sprachlich werden sie nicht nur in einfachem Deutsch, sondern auch in anderen Sprachen wie Arabisch, Spanisch u.a. angeboten.

Diese Unterlagen variieren auch in ihrer Form, so dass sie für jede Situation geeignet sind. Sie reichen von ausführlichen Broschüren bis hin zu kleinen und kurz gefassten Flyern, die man immer dabei haben kann.

Inhaltlich vermitteln sie dem:der Leser:in die Grundlagen des deutschen Rechtssystems, mit besonderem Augenmerk auf dem (bayerischen) Polizei- und Sicherheitsrecht. So entsteht eine nachhaltige Bildungsarbeit, von der die teilnehmenden Personen langfristig profitieren können.

## Erreichbarkeit

**Nicht jede:r hat Zugang zum Internet und dessen sind wir uns auch bewusst.**

Um tatsächliche Zugänglichkeit zu erzielen, liegt unser Fokus auf der Verteilung und Verbreitung unserer Informationen. Dabei fokussieren wir uns insbesondere auf Orte, an denen es keinen Zugang zum Internet gibt oder eine Online-Recherche sich als schwierig gestaltet. So stellen wir sicher, dass jede:r einen Zugang zu unseren Informationen erhält.

# Der Verein

---

Know Your Rights Initiative ist ein eingetragener Verein (Registernummer: VR 209351, Amtsgericht München) und als gemeinnützig anerkannt. Der Verein bestand zum **Stand des 30. April 2025** aus 61 Mitgliedern, wobei zu dieser Zeit 46 Mitglieder aktiv für KYRI tätig waren. Der Verein besteht aus sechs Abteilungen: Vorstand, Legal, Marketing und Öffentlichkeit, Fundraising und Finanzen, Management sowie Übersetzung und Inklusion.

## Legal

Unser Legal-Team bestand aus 26 Mitgliedern, inkl. zwei Abteilungsleiterinnen, und ist für unsere Projekte zur rechtlichen Zugänglichkeit zuständig. Die Mitglieder aus Legal organisieren Workshops und Vorträge, erstellen unsere schriftlichen Materialien und sorgen dafür, dass alle von KYRI erstellten Inhalte korrekt und zielgruppen-gerecht zugänglich sind.

## Marketing & PR

Unser Team für Marketing und Öffentlichkeit bestand aus sieben Mitgliedern, inkl. einer Abteilungsleiterin und ist für unsere Außer-darstellung und unsere Social-Media-Plattformen zuständig. Dabei gewährleisten wir die Transparenz unserer Arbeit durch ständige Updates auf unseren Social-Media-Kanälen, über die wir auch in direkten Kontakt zu unseren Followern treten. Die Abteilung koordiniert außerdem Presse- und sonstige Anfragen.

## Fundraising & Finanzen

Als gemeinnützige Initiative sind wir vollständig auf Förderungen, Spenden und ähnliche Finanzierungsmöglichkeiten angewiesen. Unser Team für Finanzen und Fundraising ist für die Suche nach finanziellen und ideellen Fördermöglichkeiten; für deren Antragstellung und für das Finanzmanagement (in Zusammenarbeit mit der Schatzmeisterin) zuständig. Die Abteilung wurde von der Schatzmeisterin und vier Mitgliedern betreut.

## Management

Die Management-Abteilung übernimmt unsere Mitgliederbetreuung und interne Verwaltungsaufgaben. Dies umfasst die Aufnahme neuer Mitglieder und die Planung aller internen Veranstaltungen. Zudem unterstützt die Abteilung den Vorstand bei diversen Verwaltungsangelegenheiten. Die Abteilung bestand aus fünf Mitgliedern, inkl. einer Abteilungsleiterin.

# Der Verein

---

## Übersetzung & Inklusion

Die Abteilung für Übersetzungen sorgt für eine besonders inklusive Aufbereitung unserer Materialien, indem Informationen in verschiedene Sprachen übersetzt werden.

Im Jahr 2025 wurde diese Abteilung umstrukturiert und von einem klar abgegrenzten Bereich des Vereins zu einem flexiblen und dynamischen Pool von Mitgliedern weiterentwickelt, die jeweils mindestens eine weitere Fremdsprache fließend beherrschen. Auf diese Weise können wir die sprachliche Vielfalt innerhalb unseres Teams gezielt nutzen und voll ausschöpfen.

## Vorstand

Unser Vorstand besteht aus drei Mitgliedern: Der Vorsitzenden, der Stellvertreterin und der Schatzmeisterin. Der Vorstand vertritt den Verein nach außen und übernimmt dessen allgemeine Geschäftsführung. Er arbeitet Hand in Hand untereinander und auch mit den anderen Abteilungen zusammen, um sicherzustellen, dass KYRI jederzeit seinen satzungsmäßigen Zweck verfolgt.

von links nach rechts: Vlada Fetisova, Stellvertretende Vorstandsvorsitzende; Nicol Jasiurova, Vorstandsvorsitzende; Mehtab Tuzlali, Schatzmeisterin.



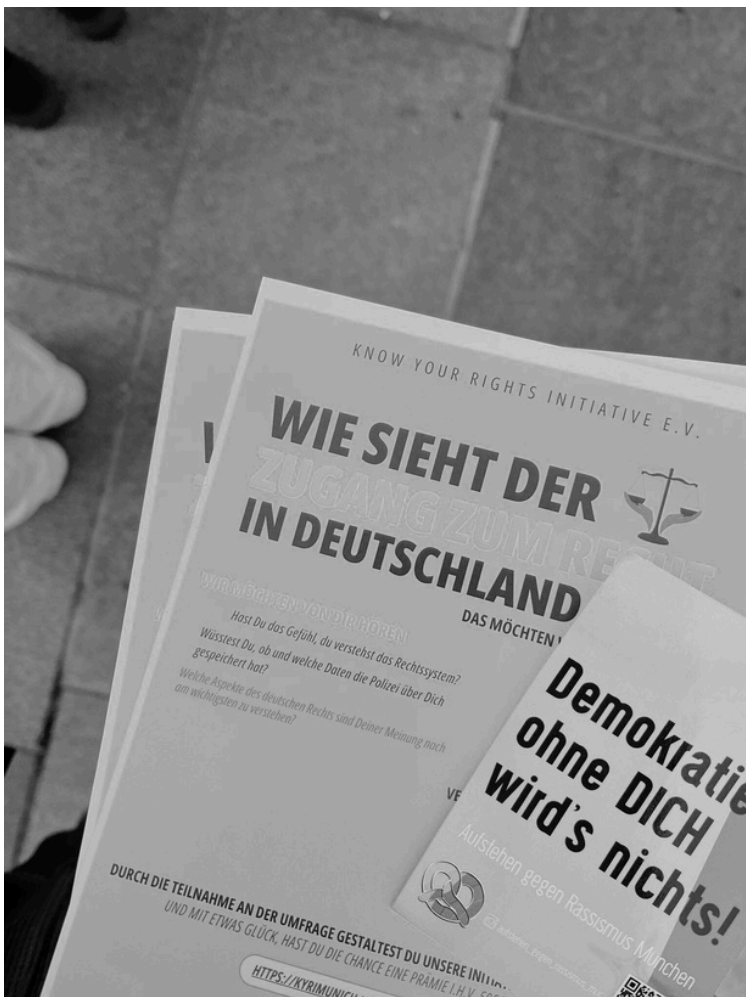
# Unsere Arbeit zwischen

## DEZEMBER 2024 - APRIL 2025

Die Wirkung der Arbeit von KYRI spiegelt sich in den Entwicklungen in unseren wichtigsten Tätigkeitsbereichen wider. Im folgenden Abschnitt zeigen wir Ihnen einen Ausschnitt unserer Arbeit im genannten Zeitraum.

### I. Öffentlichkeitsarbeit

In dem vorliegenden Zeitraum hatte KYRI keine presserelevanten Veröffentlichungen. Stattdessen waren einige Mitglieder bei der Kundgebung zum Internationalen Tag gegen Rassismus am 21. März 2025 in München präsent und verteilten Flyer, um auf die damals laufende KYRI-Umfrage zum Thema "Rechtliche Zugänglichkeit in Deutschland" aufmerksam zu machen und weitere Teilnehmer:innen zu gewinnen.



## II. Projekte & zweckgemäße Tätigkeit

Gem. § 3 Abs. 3 der KYRI-Satzung sollen die Satzungszwecke insbesondere durch den Aufbau und den Unterhalt einer Rechts- und Informationsanlaufstelle, in der sich Geflüchtete, Ausländer:innen und interessierte deutsche Staatsangehörige über das deutsche Rechtssystem informieren können, verfolgt werden. Die Know Your Rights Initiative soll die Satzungszwecke besonders durch die folgenden Tätigkeiten verwirklichen:

1. Die Durchführung von Vorträgen, Schulungen und Workshops zum Thema deutsches Rechtssystem für Ausländer:innen, Geflüchtete und interessierte deutsche Staatsangehörige.
2. Die Herausgabe von umfangreichen Informationsmaterialien sowie von Flyern und Broschüren mit gekürzten Texten und schnellen Informationen über die deutsche Rechtsordnung in verschiedenen Sprachen.
3. Die Verteilung der Informationsmaterialien, der Flyer und Broschüren an Ausländer:innen, Geflüchtete und interessierte deutsche Staatsangehörige.

Im folgenden Abschnitt möchten wir unsere Projekte aus dem Jahr 2024 vorstellen, mit denen wir unser Ziel der rechtlichen Zugänglichkeit verfolgen.

## II. Projekte & zweckgemäße Tätigkeit

### Unsere Arbeit zwischen 12/2024 - 04/2025

Auch dieses Jahr war KYRI im Rahmen von KYRI to go und Infoposts auf Social Media aktiv. Zu Beginn des Jahres sorgte das Zustrombegrenzungsgesetz für viel Aufruhr und verunsicherte viele Menschen in unterschiedlichen asyl- und aufenthaltsrechtlichen Situationen. Aus diesem Grund formulierten wir einen Infopost auf Instagram dazu, was der Inhalt des Gesetzentwurfs und des "5-Punkte-Plans" ist und welche Folgen drohen könnten. Auch erklärten wir die juristisch-politischen Hintergründe eines Gesetzgebungsprozesses. Dieser wurde in insgesamt acht Sprachen zur Verfügung gestellt, darunter auf Englisch, Französisch, Arabisch, Türkisch, Ukrainisch, Russisch und Portugiesisch. Besonders erfreulich war es für uns hierbei feststellen zu dürfen, dass mit dem enormen "sprachlichen" Zuwachs, unsere Übersetzungsabteilung ab sofort in der Lage sein wird, einen Großteil unserer (schriftlichen) Aufklärungsarbeit intern zu übersetzen.

#### a) KYRI to go & Infoposts



Mehr unter [www.instagram.com/kyrimunich](http://www.instagram.com/kyrimunich)

#### b) Umfragenprojekt

Um unsere Methoden zur Aufklärung über das deutsche Rechtssystem zu optimieren und uns die konkreten Bedürfnisse unserer Zielgruppe bewusst zu machen, hat KYRI sein nun zweites Umfragenprojekt mit dem Titel "Wie sieht der Zugang zum Recht in Deutschland aus?" durchgeführt.

## II. Projekte & zweckgemäße Tätigkeit

### Unsere Arbeit zwischen 12/2024 - 04/2025

In insgesamt fünf Abschnitten erfragten wir das Verständnis der Teilnehmer:innen von typischen rechtlichen Fragestellungen, ihre Erfahrungen im Kontakt mit der Polizei und die für sie relevanten rechtlichen Bereiche im Alltag.

Die anonyme Umfrage lief im März und April 2025 und war als Online-Umfrage in insgesamt acht Sprachen (Deutsch, Englisch, Arabisch, Französisch, Türkisch, Kroatisch, Ukrainisch und Russisch) verfügbar.

Die Umfrage war ebenso offline erhältlich: Die Papier-Fragebögen wurden in drei sozialen Einrichtungen auf deutsch und englisch verteilt, um möglichst viele Personen aus unserer Zielgruppe zu erreichen.

#### e) Arbeitsrecht-Workshop

Ende April fand unser Arbeitsrecht-Workshop in Kooperation mit Women in Business (WIB) e.V. statt. Der Workshop wurde initiiert durch eine Anfrage von WIB, die ausschließlich weibliche Mitglieder haben und sich eine Aufklärung im Bereich des Arbeitsrecht für diese wünschten. In der Folge organisierte KYRI einen Workshop zum allgemeinen Arbeitsrecht, den die Mitglieder Büsra Dastan und Marina Araya hielten. Im Anschluss führte eine externe Referentin und praktizierende Rechtsanwältin, Dr. Miriam Engler, durch die geschlechtsspezifischen Aspekte des Arbeitsrechts.

So konnten die Zuhörenden eine Menge an Wissen über den arbeitsrechtlichen Prozess erlernen und im Anschluss noch offene Fragen klären.



Offener Arbeitsrecht-Workshop für Frauen in Zusammenarbeit mit Women in Business e.V. und Dr. Miriam Engler.

#### d) Refugio-Vortrag

Refugio München ist eine Anlaufstelle für geflüchtete Personen, die psychosoziale Begleitung und Unterstützung während ihres Aufenthalts in Deutschland erhalten. Wir boten der Einrichtung proaktiv an, einen Vortrag zu einer rechtlichen Thematik ihrer Wahl zu halten, was dankend angenommen wurde. Da viele Klient:innen von Refugio in staatlichen Asylunterkünften leben und dort mit unterschiedlichen Herausforderungen konfrontiert sind, wurde das Thema „Rechte und Pflichten beim Wohnen in Asylunterkünften“ gewählt. Ein Team aus fünf Mitgliedern widmete sich der zugehörigen Recherche und der Vorbereitung des Vortrags im Juli 2025.

### III. Kooperationen, Unterstützung & Vernetzung

Als neu gegründeter Verein war es uns von Anfang an wichtig, unser Netzwerk möglichst weit auszubauen. Sowohl die neuen Kooperationen und Vernetzungen als auch die fortlaufende Unterstützung in den fünf Monaten waren ein wichtiger Baustein für unseren Erfolg und dafür sind wir Ihnen allen extrem dankbar und freuen uns bereits auf die weitere Zusammenarbeit.



Ein herzliches Dankeschön möchten wir auch unseren Fachexpert:innen aussprechen, die uns in diesem Jahr bei unserer ehrenamtlichen Tätigkeit begleitet und mit großer Sorgfalt unterstützt haben:

#### **Dr. Martin Heidebach**

Akademischer Oberrat am Institut für Politik und Öffentliches Recht, LMU München.

#### **Kim Chi Tran**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, LMU München.

#### **Michael Rapp**

Rechtsanwalt.

#### **Helena Krieger**

LL.M. -Studentin an der Columbia Law School in New York City, ausgebildete Polizeibeamtin.

#### **Greta Seitz**

Juristin im Bereich Datenschutz & Enforcement, hat im Rahmen ihres Referendariats Erfahrungen bei der Polizei und bei der Staatsanwaltschaft gesammelt.

#### **Narin Nosrati**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl für Völkerrecht und Öffentliches Recht, LMU München.

## IV. Vereinsleben

Um eine gute Kommunikation und Zusammenarbeit unter den Mitgliedern zu gewährleisten, veranstaltete der Verein vereinsinterne monatliche Treffen, Versammlungen und Feiern. Hierbei liegt uns die Förderung eines guten Vereinslebens und einer sozialen Vereinsstruktur bei KYRI am Herzen.

### a) Monatliche Treffen

Unsere monatlichen Treffen fanden in diesem Zeitraum dienstags in den Räumen der Katholischen Hochschulgemeinde (KHG) statt. Dabei verfolgen sie das Ziel eines generellen Austauschs zu vereinsbezogenen Themen. Hierbei spricht zunächst der Vorstand Themen an, die im Laufe des Monats relevant für die Besprechung geworden sind sowie im Voraus mitgeteilte Themenwünsche von den Mitgliedern. Auch updaten sich die Abteilungen gegenseitig zu ihren aktuellen Projekten. Die monatlichen Treffen bieten außerdem die Möglichkeit für eine bessere Zusammenarbeit bei abteilungsübergreifenden Projekten und selbstverständlich auch das Einbringen von neuen Ideen.

### b) Get-Together

In diesem Zeitraum organisierte die Management-Abteilung neben den monatlichen Treffen lediglich eine alleinstehende Veranstaltung, die jedoch nicht weniger lebhaft und gesellig war.

So fand bereits zum zweiten Mal das gemeinsame KYRI-Iftar zum Ramadan statt, bei dem die Mitglieder selbst zubereitete Speisen mitbrachten und diese in gemeinsamer Runde teilten – unabhängig davon, ob sie selbst fasteten oder nicht.

Gedecktes Iftar-Buffer.



### c) Mitgliederversammlung & KYRI-Geburtstag:

Die Mitgliederversammlung fand erstmals abweichend vom vorherigen Turnus im April 2025 statt. In dieser wurde über die Entlastung des Vorstands des Vorjahres abgestimmt sowie ein neuer Punkt in der Satzung hinsichtlich der Befreiungsmöglichkeit von der Entrichtung des Mitgliedsbeitrages hinzugefügt.

Der KYRI-Geburtstag wurde im Anschluss an die Mitgliederversammlung nachträglich gefeiert. In guter Stimmung, begleitet von festlicher Musik und einem selbst aufgebauten Buffet, wurde KYRIs vierter Geburtstag im Saal der KHG gemeinsam zelebriert, und der Abend klang mit Gesprächen über anstehende Pläne und Hoffnungen für das „neue“ Geschäftsjahr aus.



Eindrücke aus vereinsinternen KYRI-Veranstaltungen.



## V. Finanzen & Fundraising



Die sehr positiven finanziellen Entwicklungen KYRIs im Jahr 2024, ließen sich schon zu Beginn des Jahres 2025 im Rahmen der Haushaltsplanung deutlich spüren.

Die Unterstützung durch die CMS Stiftung und der mit 5.000 Euro dotierte Förderpreis Münchner Lichtblicke sowie größere Spenden von Privatpersonen machen es uns weiterhin möglich, unsere Projekte erfolgreich umzusetzen und unserem Ziel, das Recht für jeden zugänglich zu machen, einen Schritt näher zu kommen.

Auch ermöglichte uns dieser breite finanzielle Spielraum, unseren Fokus im Fundraising (auch in der kommenden Zeit) verstärkt auf ideelle Fördermöglichkeiten im Rahmen von Kooperations- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu setzen, weshalb die Hauptarbeit der Fundraising-Abteilung in diesem Zeitraum darin bestand, erste Konzepte für geeignete ideelle Förderungen zu entwickeln.

An dieser Stelle möchten wir uns daher bei den Förder:innen unseres Vereins herzlich für ihre Unterstützung und Vertrauen in unsere Arbeit bedanken. Ihr Engagement hat einen bedeutenden Beitrag zu unserem Streben nach einer inklusiven und gerechten Gesellschaft geleistet.

# Das Team

---

**An dieser Stelle möchten wir uns auch herzlich bei allen Mitgliedern bedanken. Vielen Dank für eure Unterstützung, eure Zeit und euer Engagement!**

## Vorstand 2025

Nicol Jasiurova  
(Vorstandsvorsitzende),  
Vlada Fetisova (Stellvertretende Vorstandsvorsitzende),  
Mehtab Tuzlali (Schatzmeisterin).

## Legal

Alicia Brandtner und Büşra Dastan (Abteilungsleiterinnen), Rebecca Sauber, Eszter Hajdok, Nadia Geiger, Linda Schuster, Theodor Stauber, Tim Henningsen, Maja Vasic, Betel Gebereyes, Selina Tettinger, Annika Rießenberger, Arian Ramadani, Tobias Schneitz, Leonie Thuro, Enes Özcan, Julie Germeier, Marina Araya, Yannick Nowak, Cäcilia Kagerer, Lucia Martinez, Michael Kammerer, Pia Lucia Gattnar, Olivia Fritsch, Sesina Mesfun, Theodor Wienken, Katharina Rembeck, Raphael Dafinger, Elias Hofgärtner, Arzu Genc, Gözde Yeşim Yüceur, Mert Ertuğ.

## Fundraising

Sadia Lakehsar (Abteilungsleiterin),  
Jana Kilimann, Maximilian Wahl,  
Lisa Klostermann, Melike Özüdüru,  
Janis Keo Ebert, Nicola Lange.

## Übersetzung

Hana Besirevic, Hacer Auji, Ilinca Ionescu, Menna Dagim, Alina Bykovskaia.

## Marketing

Hannah Lindner (Abteilungsleiterin),  
Natali Gbele, Alex Kubon, Luana Weiß,  
Luisa Mückstein, Lara Bleic, Saron Eskinder Mesfin, Angela Paccarano, Hakan Tok.

## Management

Jasmin Spengler (Abteilungsleiterin),  
You Sun Song, Mona Mezhoud,  
Nikolas Urban, Larissa El-Hosni.

# Fazit

---

Auch wenn der Zeitraum von Dezember 2024 bis April 2025 nicht alle Vereinsereignisse abdecken kann, lassen sich dennoch wichtige Veränderungen wie unser Zuwachs und neu initiierte Projekte sowie das anhaltende Engagement unserer Mitglieder, die die Arbeit von KYRI kontinuierlich voranbringen, erkennen. Gerade in Zeiten politischer Unsicherheiten – insbesondere im Bereich des Asylrechts – wird die Notwendigkeit eines niederschweligen Zugangs zum Recht für uns umso deutlicher. Diese Herausforderung motiviert uns mehr denn je, unsere Arbeit fortzusetzen und neue Konzepte zu entwickeln.

Wir möchten betonen, dass der vorliegende Zwischenbericht einen einmaligen, verkürzten Zeitraum abbildet und in erster Linie dazu dient, den Übergang in das neue Geschäftsjahr von April bis April transparent und lückenlos darzustellen. Aufgrund dieser Umstellung können in diesem Bericht nicht alle Entwicklungen, Projekte und Errungenschaften des Jahres 2025 vollständig abgebildet werden.

Viele der in diesem Zeitraum angestoßenen Vorhaben werden im weiteren Verlauf des Geschäftsjahres fortgeführt und abgeschlossen.

Eine umfassende Darstellung dieser Entwicklungen sowie ein Gesamtüberblick über das Geschäftsjahr 2025/26 werden im nächsten regulären Jahresbericht im April 2026 folgen. Wir freuen uns, wenn Sie unsere Arbeit bis dahin weiter begleiten und danken allen Mitgliedern und Unterstützer:innen für ihr anhaltendes Engagement.



Angaben gemäß §5 TMG

# Impressum & Kontakt

---

## Impressum

Know Your Rights Initiative e.V.  
Prof.-Huber-Platz 2  
80539 München

Vereinsregister: VR 209351  
Registergericht:  
Amtsgericht München

Vertreten durch:  
Nicol Jasiurova, Vlada Fetisova und  
Mehtab Tuzlali.

## Kontakt

E-Mail: [info@kyrimunich.com](mailto:info@kyrimunich.com)  
[www.kyrimunich.com](http://www.kyrimunich.com)  
Instagram: @kyrimunich  
LinkedIn: Know Your Rights Initiative e.V.

## Spenden

Know Your Rights Initiative e.V.  
IBAN: DE04430609671279826700  
BIC: GENODEM1GLS

PayPal: [paypal.me/kyrimunich](https://paypal.me/kyrimunich)

Durch eine Spende könnten möglicherweise personenbezogene Daten erhoben, für mehr Informationen besuchen Sie bitte:  
[www.kyrimunich.com/datenschutz](http://www.kyrimunich.com/datenschutz)

[www.linktr.ee/kyrimunich](http://www.linktr.ee/kyrimunich)



